

# POLÍTICA SISTEMA DE CONSECUENCIAS

Farmacéuticos Maypo es una compañía comprometida en defender los estándares más altos de integridad, ética y alto desempeño en sus negocios. Por lo anterior, en nuestra organización es indispensable el cumplimiento a las pautas de conducta establecidas en nuestras políticas, así como a lo establecido en los códigos, normas, reglamentos y legislaciones externas.

Nuestra Política establece la aplicación de sanciones derivadas de comportamientos y conductas que se alejen de nuestros valores y violen nuestro Código de Conducta, las Políticas y Procedimientos de nuestra empresa, por lo cual el Sistema de Consecuencias es aplicable para directivos, colaboradores y trabajadores temporales de Farmacéuticos Maypo, apegada a los siguientes criterios:

- 1 Legitimidad de la sanción:** las sanciones se encuentran establecidas y publicadas en la presente política.
- 2 Consistencia:** se aplican las mismas sanciones ante la misma falta.
- 3 Proporcionalidad:** la sanción que se aplica está en relación con la falta.
- 4 Transparencia:** las sanciones aplicables son conocidas por todos los colaboradores de Farmacéuticos Maypo.

Con la finalidad de mantener los estándares más altos de integridad y ética de negocios, Farmacéuticos Maypo establece, el Sistema de Consecuencias descrito a continuación:

## SANCIÓN APLICABLE SEGÚN TIPO DE FALTA Y REINCIDENCIA

SANCIÓN	Clasificación de Faltas de Conducta (1ra. Falta)
Amonestación Verbal	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Aceptación de <u>Obsequios</u> o <u>Entretenimiento</u></li><li>2. <u>Comidas</u> indebidas con PCS o PA</li><li>3. <u>Conductas</u> no alienadas a los valores de la organización</li><li>4. <u>Gastos de Viaje</u> indebidos</li><li>5. Incumplimiento de puesta a disposición del <u>Aviso de Privacidad</u></li><li>6. Instalación de <u>software o hardware</u> en equipos de la compañía fuera de Políticas y Procedimientos</li><li>7. <u>Muestras Médicas</u> fuera de Políticas y Procedimientos</li><li>8. Organización de actividades de <u>Educación Médica Continua</u> fuera de Políticas y Procedimientos</li><li>9. Resguardo inadecuado de <u>datos personales</u></li><li>10. Riesgo a la <u>Seguridad patrimonial</u>, <u>seguridad al empleado</u> o del entorno.</li><li>11. <u>Subvenciones/apoyos financieros</u> indebidos a pacientes y Organizaciones de Defensoría de Pacientes</li><li>12. Uso de <u>contraseñas</u> fuera de políticas y procedimientos</li><li>13. Uso de <u>medios de transporte</u> fuera de Políticas y Procedimientos</li><li>14. Uso inapropiado de <u>herramientas de trabajo</u> de la compañía</li><li>15. Uso indebido de <u>cuentas corporativas de correo electrónico</u></li><li>16. Uso indebido de <u>herramientas tecnológicas</u></li></ol>





SANCIÓN	Clasificación de Faltas de Conducta (1ra. Falta)
Amonetación Escrita	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Abuso de <u>alcohol</u></li> <li>2. <u>Acoso</u> laboral o <i>Mobbing</i></li> <li>3. <u>Advisory Boards</u> fuera de Políticas y Procedimientos</li> <li>4. Autorización de <u>gastos</u> no relacionados con actividades de trabajo</li> <li>5. <u>Comidas</u> indebidas con Oficiales de Gobierno</li> <li>6. <u>Conducta Violenta</u> en general</li> <li>7. <u>Contratación</u> de PCS o PA fuera de Políticas y Procedimientos</li> <li>8. <u>Contratación</u> de servicios sin realización de <i>Due Diligence</i></li> <li>9. <u>Discriminación</u></li> <li>10. Entrega de <u>Obsequios</u></li> <li>11. <u>Eventos</u> Propios u organizados por terceros fuera de política o procedimiento</li> <li>12. Falta de declaración de potencial <u>conflicto de intereses</u></li> <li>13. Falta de gestión de <u>consentimiento informado</u></li> <li>14. Ingesta indebida de <u>alcohol</u> en actividades de trabajo reguladas por políticas específicas</li> <li>15. Intercambio de <u>Información Médica</u> fuera de Políticas y Procedimientos</li> <li>16. <u>Liderazgo</u> no alineado a los valores de la organización</li> <li>17. Mensajes o <u>Materiales Promocionales</u> no aprobados</li> <li>18. Otorgamiento indebido de <u>Donaciones</u></li> <li>19. Otorgamiento indebido de <u>Subvenciones</u></li> <li>20. Otorgamiento indebido de <u>viajes, sedes y hospitalidades</u> para PCS o PA</li> <li>21. Programas de <u>apoyo a pacientes</u> fuera de Políticas y Procedimientos</li> <li>22. Promoción a <u>pacientes</u></li> <li>23. Revelación o uso indebido de <u>información confidencial</u></li> <li>24. <u>Subvenciones</u> a PCS o PA fuera de Políticas y Procedimientos</li> <li>25. Transferencia o comunicación indebida de datos personales</li> <li>26. Uso de <u>boletos de avión</u> en clase <i>business</i> fuera de Políticas y Procedimientos</li> <li>27. Uso inapropiado de <u>activos</u> de la compañía</li> <li>28. Uso indebido de <u>datos personales</u></li> <li>29. Uso indebido de <u>poderes</u> otorgados</li> </ol>

SANCIÓN	Clasificación de Faltas de Conducta (1ra. Falta)
Separación/ Terminación de la relación laboral	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. <u>Acoso</u> sexual</li> <li>2. <u>Conducta Violenta</u> de forma física</li> <li>3. <u>Contratación</u> indebida de Oficiales de Gobierno</li> <li>4. Entrega de Información o promoción</li> <li>5. <u>Falsificación</u> de documentos</li> <li>6. <u>Fraude</u></li> <li>7. Incurrir en delitos utilizando cuentas o <u>herramientas de trabajo</u></li> <li>8. Materialización de <u>conflicto de intereses</u></li> <li>9. <u>Prácticas corruptas</u></li> <li>10. <u>Robo</u></li> <li>11. <u>Subvenciones</u> indebidas a Oficiales de Gobierno</li> <li>12. Uso de <u>drogas</u> ilegales</li> <li>13. Violación a leyes de <u>propiedad industrial</u></li> </ol>

SANCIÓN	Clasificación de Faltas de Conducta (1ra. Reincidencia)
Amonestación Escrita	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Aceptación de <u>Obsequios</u> o <u>Entretenimiento</u></li> <li>2. <u>Comidas</u> indebidas con PCS o PA</li> <li>3. <u>Conductas</u> no alienadas a los valores de la organización</li> <li>4. <u>Gastos de Viaje</u> indebidos</li> <li>5. Incumplimiento de puesta a disposición del <u>Aviso de Privacidad</u></li> <li>6. Instalación de <u>software o hardware</u> en equipos de la compañía fuera de Políticas y Procedimientos</li> <li>7. <u>Muestras Médicas</u> fuera de Políticas y Procedimientos</li> <li>8. Organización de actividades de <u>Educación Médica Continua</u> fuera de Políticas y Procedimientos</li> <li>9. Resguardo inadecuado de <u>datos personales</u></li> <li>10. Riesgo a la <u>Seguridad patrimonial</u>, <u>seguridad al empleado</u> o del entorno.</li> <li>11. <u>Subvenciones/apoyos financieros</u> indebidos a pacientes y Organizaciones de Defensoría de Pacientes</li> <li>12. Uso de <u>contraseñas</u> fuera de políticas y procedimientos</li> <li>13. Uso de <u>medios de transporte</u> fuera de Políticas y Procedimientos</li> <li>14. Uso inapropiado de <u>herramientas de trabajo</u> de la compañía</li> <li>15. Uso indebido de <u>cuentas corporativas de correo electrónico</u></li> <li>16. Uso indebido de <u>herramientas tecnológicas</u></li> </ol>

SANCIÓN	Clasificación de Faltas de Conducta (1ra. Reincidencia)
Separación/ Terminación de la relación laboral	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Abuso de <u>alcohol</u></li> <li>2. <u>Acoso</u> laboral o <i>Mobbing</i></li> <li>3. <u>Advisory Boards</u> fuera de Políticas y Procedimientos</li> <li>4. Autorización de <u>gastos</u> no relacionados con actividades de trabajo</li> <li>5. <u>Comidas</u> indebidas con Oficiales de Gobierno</li> <li>6. <u>Conducta Violenta</u> en general</li> <li>7. <u>Contratación</u> de PCS o PA fuera de Políticas y Procedimientos</li> <li>8. <u>Contratación</u> de servicios sin realización de <i>Due Diligence</i></li> <li>9. <u>Discriminación</u></li> <li>10. Entrega de <u>Obsequios</u></li> <li>11. <u>Eventos</u> Propios u organizados por terceros fuera de política o procedimiento</li> <li>12. Falta de declaración de potencial <u>conflicto de intereses</u></li> <li>13. Falta de gestión de <u>consentimiento informado</u></li> <li>14. Ingesta indebida de <u>alcohol</u> en actividades de trabajo reguladas por políticas específicas</li> <li>15. Intercambio de <u>Información Médica</u> fuera de Políticas y Procedimientos</li> <li>16. <u>Liderazgo</u> no alineado a los valores de la organización</li> <li>17. Mensajes o <u>Materiales Promocionales</u> no aprobados</li> <li>18. Otorgamiento indebido de <u>Donaciones</u></li> <li>19. Otorgamiento indebido de <u>Subvenciones</u></li> <li>20. Programas de <u>apoyo a pacientes</u> fuera de Políticas y Procedimientos</li> <li>21. Promoción a <u>pacientes</u></li> <li>22. Revelación o uso indebido de <u>información confidencial</u></li> <li>23. <u>Subvenciones</u> a PCS o PA fuera de Políticas y Procedimientos</li> <li>24. Transferencia o comunicación indebida de <u>datos personales</u></li> <li>25. Uso de <u>boletos de avión</u> en clase <i>business</i> fuera de Políticas y Procedimientos</li> <li>26. Uso inapropiado de <u>activos</u> de la compañía</li> <li>27. Uso indebido de <u>datos personales</u></li> <li>28. Uso indebido de <u>poderes</u> otorgados</li> </ol>

## SANCIÓN

## Clasificación de Faltas de Conducta (2da. Reincidencia)

Separación/  
Terminación de la  
relación laboral

1. Aceptación de Obsequios o Entretenimiento
2. Comidas indebidas con PCS o PA
3. Conductas no alienadas a los valores de la organización
4. Gastos de Viaje indebidos
5. Incumplimiento de puesta a disposición del Aviso de Privacidad
6. Instalación de software o hardware en equipos de la compañía fuera de Políticas y Procedimientos
7. Muestras Médicas fuera de Políticas y Procedimientos
8. Organización de actividades de Educación Médica Continua fuera de Políticas y Procedimientos
9. Resguardo inadecuado de datos personales
10. Riesgo a la Seguridad patrimonial, seguridad al empleado o del entorno.
11. Subvenciones/apoyos financieros indebidos a pacientes y Organizaciones de Defensoría de Pacientes
12. Uso de contraseñas fuera de políticas y procedimientos
13. Uso de medios de transporte fuera de Políticas y Procedimientos
14. Uso inapropiado de herramientas de trabajo de la compañía
15. Uso indebido de cuentas corporativas de correo electrónico
16. Uso indebido de herramientas tecnológicas